

A photograph of a young woman with dark hair, wearing a light blue button-down shirt, sitting at a desk and smiling warmly at the camera. Her hand is resting on her chin. In the background, another person is blurred, and a laptop is visible in the foreground.

**PROJET  
ASSOCIATIF**  
5 ORIENTATIONS  
POUR  
CO-CONSTRUIRE  
LE FUTUR DE  
L'ERGOTHÉRAPIE

# SOMMAIRE



**4–9**

**PARTIE 1**  
QUI SOMMES NOUS,  
QUE FAISONS NOUS ?

**10–11**

**PARTIE 2**  
MÉTHODOLOGIE  
DE RÉÉCRITURE ET  
D'ÉVALUATION DU  
PROJET HORIZON 2027

**12–18**

**PARTIE 3**  
ORIENTATIONS  
ET STRATÉGIES  
MISES EN ŒUVRE

## PARTIE 1

# QUI SOMMES NOUS, QUE FAISONS NOUS ?

## NOTRE HISTOIRE

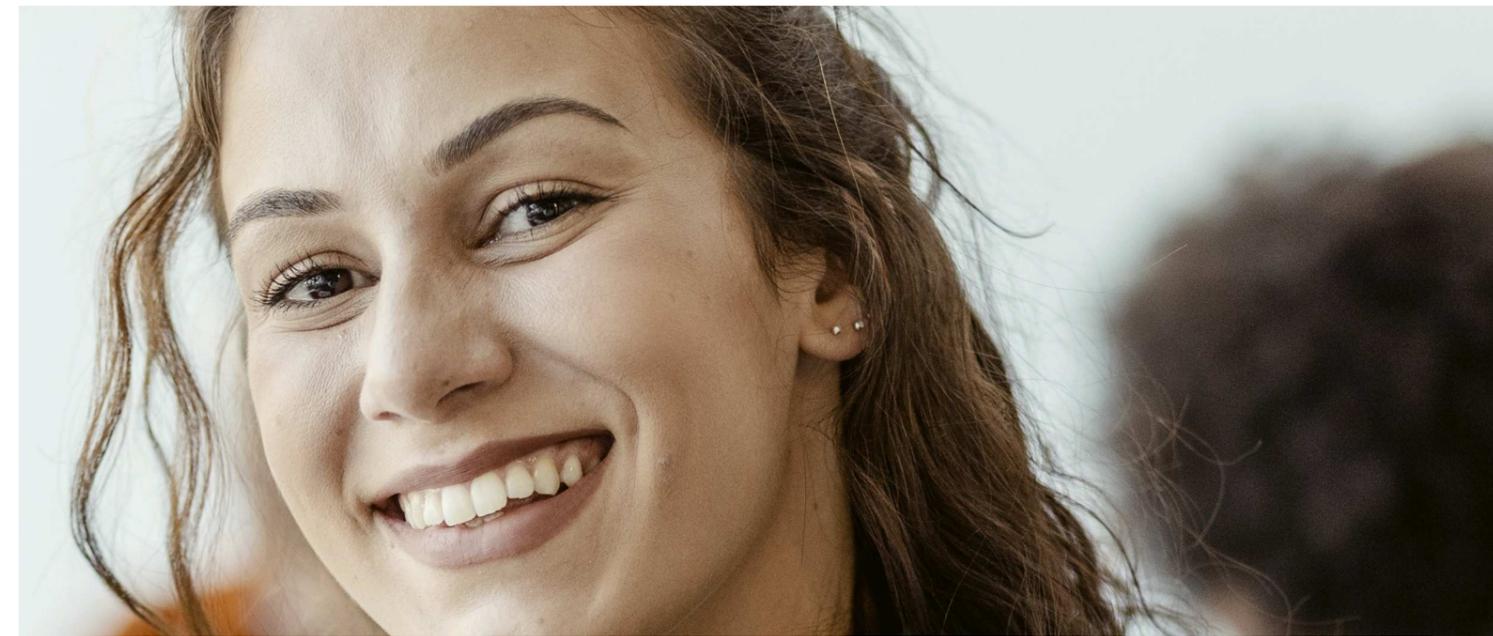
L'Association Nationale Française des Ergothérapeutes (Occupational Therapists) est une association loi 1901 créée en 1961 qui rassemble les ergothérapeutes exerçant en France. Depuis plus de 60 ans, de par son nombre d'adhérents l'ANFE est le principal organisme représentatif de la profession d'ergothérapeute en France.

Dès ses débuts, l'Association a joué un rôle important dans la constitution d'une identité professionnelle, à travers notamment l'organisation et la mise en place d'une réglementation pour la profession, mais également, dans le développement de réponses innovantes et adaptées aux problèmes des personnes vulnérables en s'appuyant sur une veille constante de l'actualité des connaissances et des pratiques.

Ainsi, en 60 ans d'existence, l'ANFE a contribué à de nombreuses avancées de la profession parmi lesquelles : la création du diplôme d'état en 1970, l'inscription des ergothérapeutes au code de la santé publique en 1995 ou encore l'obtention du grade de Licence pour les ergothérapeutes en 2012, les forfaits intervention précoce TND (trouble du neuro développement) en 2019 et plus récemment l'obtention de la prescription des aides techniques 2021.

L'ensemble de ces actions a été porté par une équipe de bénévoles toujours plus nombreuse et engagée dans l'évolution, la promotion et la défense de l'ergothérapie.

EN 2021,  
L'ANFE FÊTAIT  
SES 60 ANS  
D'EXISTENCE !



## LA STRATÉGIE HORIZON 2022

En 2017, en parallèle avec la réforme des statuts associatifs, l'ANFE écrivait son premier projet stratégique. 2022 coïncidait alors avec l'organisation du congrès mondial WFOT à Paris, évènement majeur pour la profession.



### LE BILAN DE LA STRATÉGIE HORIZON 2022

1  
AXE

#### RENFORCER LA NOTORIÉTÉ DE L'ERGOTHÉRAPIE

- Action de lobbying
- Autorisation de prescription des aides techniques
- Forfait TND 0-12 ans
- Forfait rééducation enfants en situation de handicap
- Aménagement de l'habitat (rapport Broussy...), Ma Prime Adapt
- Assises de la santé mentale
- Actions de communication auprès des autres publics

2  
AXE

#### AFFIRMER LE RECOURS À L'ERGOTHÉRAPIE COMME UN SOIN DE SANTÉ PRIMAIRE

- Solvabiliser les interventions en ergothérapie (PLFSS, parlementaires...)
- Bascule du fichier ADELI au RPPS+

3  
AXE

#### PROTÉGER LE CHAMP DE COMPÉTENCES ET D'EXERCICE DES ERGOTHÉRAPEUTES

- Travaux de clarification interventions ergo/psychomoteurs en gériatrie
- Traitement indiciaire grille FPH/FPT

4  
AXE

#### RENFORCER LA QUALITÉ D'EXERCICE

- Rédaction de recommandations professionnelles (soins palliatifs, activité physique, télésoin, impression 3D, aides techniques)
- Réingénierie de la formation initiale
- Poursuite des travaux sur la démarche éthique dans la pratique ergo
- Règles professionnelles

5  
AXE

#### ACCOMPAGNER LA PRODUCTION DES SAVOIRS ET LEUR DIFFUSION

- JNE 2018 et 2021
- JPE 2018, 2019
- Assises 2019
- Journée santé mentale
- Webinaires mensuels
- Développement et adaptations outils (ToPasS, PRPP)
- Édition d'ouvrages

6  
AXE

#### AFFIRMER L'ACTION SUR LES TERRITOIRES

- Actions des DT sur les territoires (ARS, ergothérapeutes, IFE, semaine de l'ergothérapie...)

7  
AXE

#### ASSEOIR LA DIMENSION INTERNATIONALE DE L'ERGOTHÉRAPIE

- Participation aux réunions COTEC et WFOT
- Congrès WFOT 2022
- RIAFE
- Création du FJOT

8  
AXE

#### DÉVELOPPER L'UTILITÉ DE L'ANFE POUR LES ERGOTHÉRAPEUTES

- Accompagnement des ergothérapeutes tout au long de la crise sanitaire
- Refonte du site internet
- Développement de nouveaux outils de communication

9  
AXE

#### PÉRENNISER LA PLACE DE L'ASSOCIATIF

- Présentation de l'ANFE dans les IFE
- Communication autour des 60 ans de l'ANFE
- Supports de communication pour la campagne d'adhésion

10  
AXE

#### RENFORCER LA PERFORMANCE COLLECTIVE DE L'ANFE

- Mise en place d'outils collaboratifs pour les bénévoles
- Réunions trimestrielles à destination des bénévoles

## PARTIE 1

NOS MISSIONS :  
LA PROMOTION  
DE L'ERGOTHÉRAPIE  
ET LE SOUTIEN AUX  
ERGOTHÉRAPEUTES  
EXERÇANT  
EN FRANCE

## NOS MISSIONS

À travers les travaux et engagements des différents comités et groupes d'intérêts thématiques, l'association constitue une communauté indépendante d'échanges et de rencontres entre ergothérapeutes, quels que soient leurs champs d'exercice professionnel. Son fonctionnement repose sur l'alliance du bénévolat et du salariat, particularité ayant permis de garantir la continuité, la constance et le dynamisme de son action.

Depuis plus de 60 ans, l'ANFE a ainsi été le cadre souple et stable de la contribution de plusieurs générations d'ergothérapeutes sur un très grand nombre de sujets. Si la prévention, le soin et l'accompagnement restent des thématiques habituellement liées à la profession, l'ANFE est identifiée comme ressource pour répondre à la diversité des enjeux concernant toutes les activités humaines et les environnements associés à celles-ci. En effet, l'association agit sur les grands projets de société par sa participation aux plans ministériels, travaux d'agences, observatoires et hautes autorités de l'État. Membre de la WFOT (World Federation of Occupational Therapists), du COTEC (Council of Occupational Therapists for European Countries), de l'UIPARM (Union Interprofessionnelle des Associations de Rééducateurs et Médico-techniques), de l'Observatoire du marché et des prix des aides techniques, de l'Observatoire interministériel de l'accessibilité et de la conception universelle, de la Fédération des soins primaires, l'ANFE représente la profession au HCPP (Haut Conseil des Professions Paramédicales), et plus généralement auprès de toutes les instances ministérielles, territoriales, politiques et associatives.

Elle participe et contribue en partenariat avec le SIFEF et l'UNAEE aux réflexions, études et réformes concernant la santé et le développement des services aux Français dans de nombreux domaines.

## NOTRE AMBITION

**Notre association professionnelle nationale travaille ainsi au nom de ses membres :**

- À la promotion de l'objet de l'ergothérapie : l'accès à l'engagement, la participation et la réalisation d'activités nécessaires ou importantes pour le bien-être et la santé des personnes.
- Au développement, la connaissance, la qualité, la compréhension, l'usage et la pratique de l'ergothérapie en favorisant et protégeant son exercice, démontrant sa pertinence et son apport à la société française en général et au système de protection sociale.
- À la défense de tous les modes d'exercice de l'ergothérapie, présents et à venir, en étant soucieuse à la fois des attentes de la population et des évolutions des dispositifs.
- Au respect d'une éthique et d'une rigueur professionnelle, de l'amélioration par la recherche scientifique d'un haut niveau d'exercice.

## PARTIE 1

### NOTRE CONCEPTION...

#### De l'ergothérapie

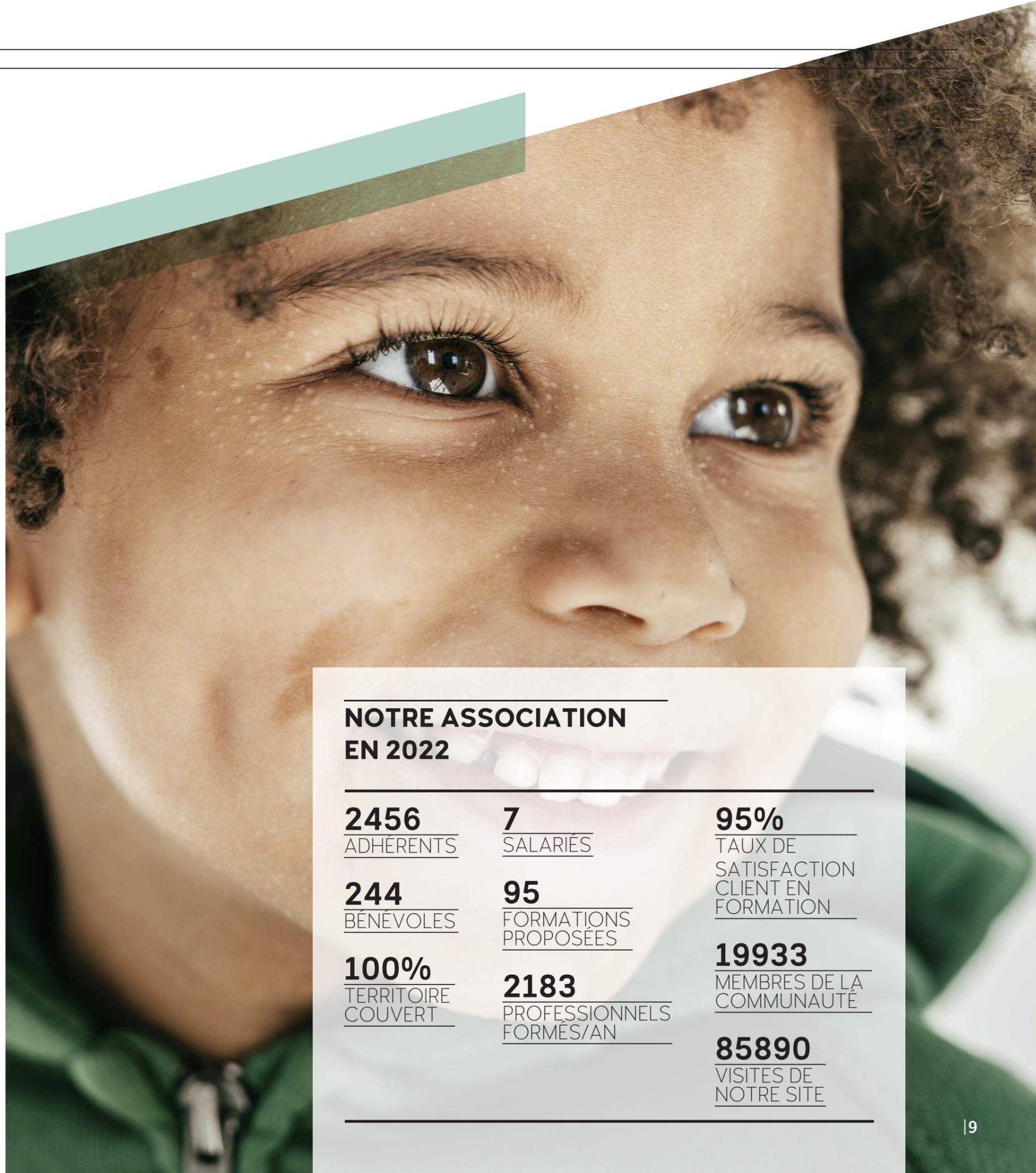
- L'Occupation est un déterminant de santé et chaque personne ou groupe de personnes doit pouvoir avoir accès et s'adonner aux activités qui sont nécessaires ou qui ont du sens pour elle.
- La pratique de l'ergothérapie est centrée sur la personne et sur l'accompagnement des bénéficiaires à assurer leur autodétermination, leur autonomisation et leur responsabilité, en tant qu'acteurs et citoyens.
- Chaque personne possède les propres ressources de son épanouissement et de son évolution.
- Chaque personne est unique et mérite d'être respectée dans sa singularité.

#### Du métier d'ergothérapeute

- La compétence, l'expertise, la qualité et la rigueur, facilitateurs du changement
- La responsabilité professionnelle
- Le respect du "droit de l'utilisateur"
- La recherche de justice
- La vigilance par rapport aux conflits d'intérêts

#### De l'engagement associatif

- Esprit d'écoute, de réflexion, de créativité et d'échange
- Sens du service et de la solidarité
- Conviction et détermination
- Développement professionnel et épanouissement
- Contribution à une oeuvre collective recherchant le développement de l'ensemble de la profession et non l'intérêt de chacun de ses membres



### NOTRE ASSOCIATION EN 2022

**2456**  
ADHÉRENTS

**7**  
SALARIÉS

**95%**  
TAUX DE  
SATISFACTION  
CLIENT EN  
FORMATION

**244**  
BÉNÉVOLES

**95**  
FORMATIONS  
PROPOSÉES

**100%**  
TERRITOIRE  
COUVERT

**2183**  
PROFESSIONNELS  
FORMÉS/AN

**19933**  
MEMBRES DE LA  
COMMUNAUTÉ

**85890**  
VISITES DE  
NOTRE SITE

PARTIE 2

# MÉTHODOLOGIE DE RÉÉCRITURE ET D'ÉVALUATION DU PROJET HORIZON 2027

## LA PHILOSOPHIE DE RÉÉCRITURE

De mars à juin 2021, 4 membres du conseil d'administration de l'ANFE ont élaboré la méthodologie de réécriture. Celle-ci s'est basée sur trois principes issus de l'intelligence collective, à savoir une méthodologie qui s'est voulue résolument :

### Participative

Dans l'objectif d'associer différentes parties prenantes, la méthode a souhaité regrouper des participants issus d'horizons variés, ayant des points de vue différents. L'approche a favorisé la participation de tous et un partage bienveillant d'idées.

### Co-élaborative

Par la mise en œuvre d'interactions entre différents acteurs, la méthode a permis qu'au fil des échanges les participants élaborent des idées qui fassent consensus sur le projet.

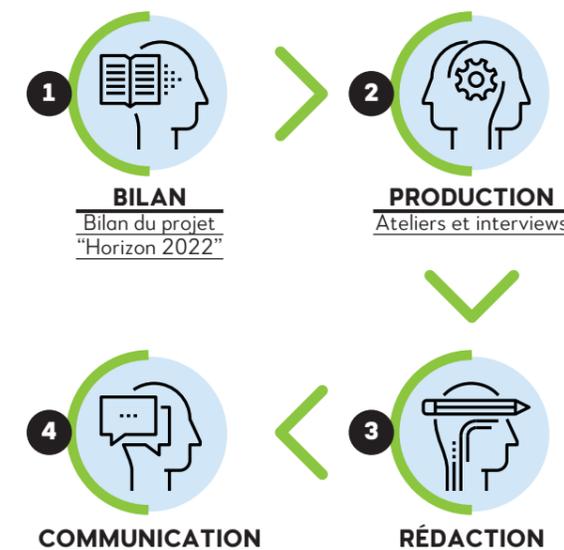
### Apprenante

Grâce à la méthode proposée, tous les participants ont appris les uns des autres, créateurs d'une forte dynamique sociale. Dans le même temps, ils ont appris sur l'association et son fonctionnement. Cette démarche a favorisé l'innovation, l'adaptation des idées à l'environnement dans lequel évoluent les ergothérapeutes et a pu susciter l'engagement dans l'association.

## LE DÉROULÉ DU PROJET

Le projet est décomposé en 4 phases se déroulant de septembre 2021 à novembre 2022.

Un comité de pilotage composé de 2 membres du comité directeur du CA, d'une administratrice et de trois bénévoles issus des comités statutaires a été constitué pour le suivi du projet.



### Phase de bilan

• En fin d'année 2021, le bilan du projet Horizon 2022 a été réalisé et présenté lors de l'assemblée générale.

### Phase de production d'idées

• En mai et juin 2022, 10 ateliers collectifs d'une durée totale de 4h ont été organisés en visio-conférence. Centrés sur des méthodes en intelligence collective, ces ateliers ont porté sur les 5 thématiques suivantes :

#### Promotion de l'ANFE

#### Développement des pratiques

#### Engagement associatif

#### Diffusion des savoirs

#### Qualité des pratiques

Les ateliers ont réuni une cinquantaine d'ergothérapeutes d'horizons variés : étudiants ou ergothérapeutes expérimentés, cliniciens, chercheurs, référents pédagogiques, professionnels exerçant en pédiatrie, gériatrie, neurologie..., salariés et libéraux, adhérents à l'association ou pas...

Chaque thématique a été traitée en deux ateliers. Ceci a permis dans un premier temps l'appréhension du sujet par l'apport d'éléments de compréhension et dans un second temps la production d'idées individuelles et collectives. Pour chaque thématique traitée, les participants ont sélectionné deux idées faisant consensus : l'ANFE s'est engagée à reprendre ces deux idées dans les orientations du projet stratégique 2022-2027.

## L'ÉVALUATION DU PROJET EN 2027

Dans 5 ans, à l'heure où nous devons réaliser le bilan des actions menées, la méthodologie employée devra s'appuyer sur une méthode participative à l'image de celle utilisée pour l'écriture de ce projet. Cette méthodologie pourra associer deux actions asynchrones, qui se compléteront :

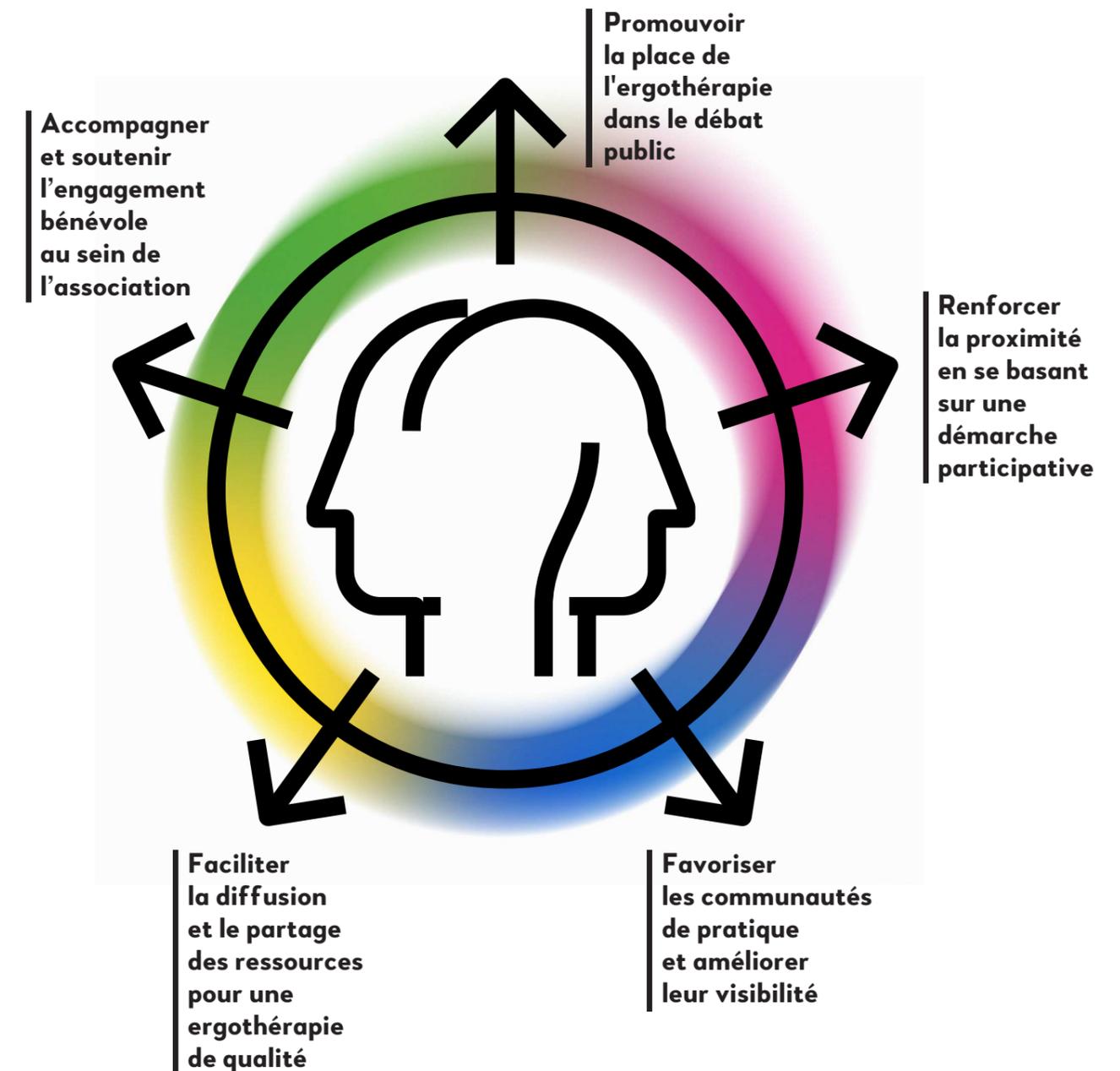
- Un bilan objectif portant sur les actions menées, à partir d'indicateurs définis dans la déclinaison opérationnelle du projet stratégique. Ce bilan constituera une étape préalable à la seconde.
- Un bilan qualitatif sous forme d'ateliers collaboratifs. Il s'agira donc de mobiliser à nouveau un échantillon d'une cinquantaine d'ergothérapeutes d'horizons variés afin de co-élaborer les éléments subjectifs de bilan. Ceux-ci permettront d'explorer la perception des ergothérapeutes quant aux actions menées.

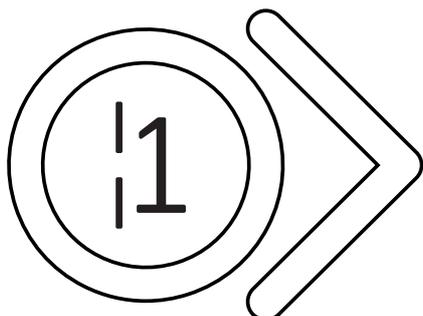
PARTIE 3

5 ORIENTATIONS  
DÉCLINÉES EN  
22 STRATÉGIES  
MOBILISÉES

# ORIENTATIONS ET STRATÉGIES MISES EN ŒUVRE

## 2022–2027– → 5 ORIENTATIONS POUR CO-CONSTRUIRE LE FUTUR DE L'ERGOTHÉRAPIE





# RENFORCER → LA PROXIMITÉ EN SE BASANT SUR UNE DÉMARCHE PARTICIPATIVE

ORIENTATION

## Contextualisation

Ces dernières années l'association a proposé de manière croissante des initiatives basées sur des méthodes participatives. Ces méthodes ont pu être expérimentées par les bénévoles dans différents groupes de travail et ont été proposées à l'ensemble de la communauté des ergothérapeutes lors des assises nationales en 2019, aboutissant à une véritable satisfaction de celles et ceux qui ont pu les mener.

Les attentes sont fortes quant à la nécessité de faire une place plus importante à des approches participatives : celles-ci permettraient de favoriser l'engagement des ergothérapeutes et de concentrer et pérenniser les énergies individuelles au profit des intérêts collectifs.

Ce premier axe semble essentiel au développement de l'association : il s'agit d'une priorité qui se transpose à toutes les orientations. La volonté est donc de généraliser cette dynamique à l'ensemble du fonctionnement de l'association par le biais de nouveaux moyens humains, organisationnels et techniques.

## L'ANFE A POUR AMBITION DE :

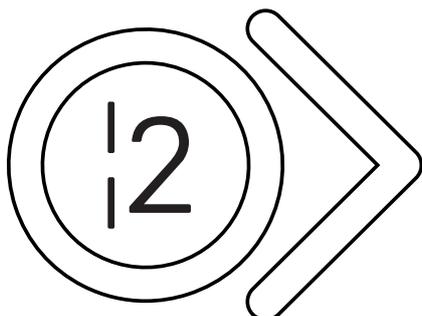
→ Favoriser l'appropriation du fonctionnement institutionnel par les adhérents

→ Inscrire un certain nombre d'actions dans la sollicitation de collectifs

→ Renforcer les démarches co-constructives et la culture participative dans la gouvernance associative pour renforcer l'adhésion et le sentiment d'appartenance

→ Rendre accessibles et compréhensibles les enjeux, les raisonnements et les décisions de l'ANFE auprès de la communauté des ergothérapeutes

→ Renforcer les liens de proximité entre l'équipe salariée et les adhérents



# ACCOMPAGNER → ET SOUTENIR L'ENGAGEMENT AU SEIN DE L'ASSOCIATION

## Contextualisation

L'ANFE s'est construite dès ses débuts grâce à l'engagement de nombreux bénévoles qui ont permis de mener de très nombreuses actions. Dans le projet Horizon 2022, une place forte était faite à l'engagement bénévole.

Les réflexions menées ont à nouveau mis en lumière les besoins et attentes relatifs à l'engagement bénévole : soutien aux initiatives locales, construction d'une émulation au travers des adhérents, repérage et mobilisation des compétences individuelles. Le souhait est de favoriser l'engagement associatif du plus grand nombre d'ergothérapeutes, en commençant par l'augmentation du nombre d'adhérents et sa reconnaissance comme première forme d'engagement associatif.

### L'ANFE A POUR AMBITION DE :

→ Valoriser l'engagement associatif dès l'adhésion

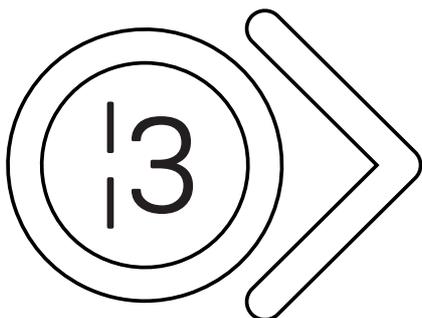
→ Faciliter le travail des bénévoles

→ Améliorer la proximité de l'ANFE auprès des ergothérapeutes des territoires

→ Favoriser la coopération des bénévoles et la visibilité de leurs actions

→ Identifier et mobiliser les compétences des adhérents

→ Renforcer le sentiment d'appartenance des adhérents à l'association



# PROMOUVOIR LA PLACE DE → L'ERGOTHÉRAPIE DANS LE DÉBAT PUBLIC

## Contextualisation

Par la réforme de ses statuts et sa professionnalisation par l'embauche d'un directeur technique, l'ANFE a, depuis une dizaine d'années, fortement renforcé son rôle politique auprès des différentes instances. De nombreuses actions ont été engagées pour influencer le débat public et défendre le métier. Des actions ont également été menées afin de promouvoir l'ergothérapie auprès des autres professionnels de la santé et auprès du grand public, permettant le développement de nouvelles formes et lieux de pratique.

Néanmoins, les enjeux sociétaux actuels et l'évolution des besoins de la population nécessitent de continuer à développer les formes et lieux de pratique. L'ergothérapie gagnera à être mieux connue et comprise par tous pour favoriser son implantation sur le territoire. De nombreuses actions sont à mener pour poursuivre la promotion de notre métier à l'échelon local et national.

### L'ANFE A POUR AMBITION DE :

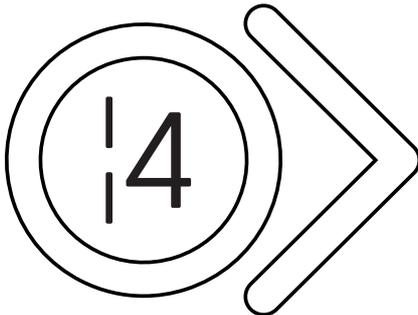
→ Maintenir l'engagement et le lobbying politique auprès des instances nationales et locales

→ Favoriser le développement des pratiques ergothérapeutiques cohérentes avec l'évolution des besoins de la population

→ Augmenter la visibilité de l'ergothérapie sur l'ensemble du territoire

→ Améliorer la connaissance de l'ergothérapie par le grand public

→ Promouvoir la collaboration avec les partenaires pour développer l'ergothérapie



ORIENTATION

# FAVORISER LES COMMUNAUTÉS DE PRATIQUE ET → AMÉLIORER LEUR VISIBILITÉ

## Contextualisation

Depuis plusieurs années, différentes actions ont été mises en œuvre par l'ANFE pour favoriser les échanges entre ergothérapeutes. La création des différents comités exécutifs en 2013 et le développement des groupes d'intérêts ont notamment permis de favoriser les échanges et regroupement des ergothérapeutes.

Néanmoins, les ergothérapeutes continuent de manifester leurs besoins de partager leurs centres d'intérêt et leurs problématiques, sans toujours avoir connaissance des dynamiques existantes. Ces besoins sont d'autant plus prégnants que de nouvelles formes et lieux de pratique se créent.

## L'ANFE A POUR AMBITION DE :

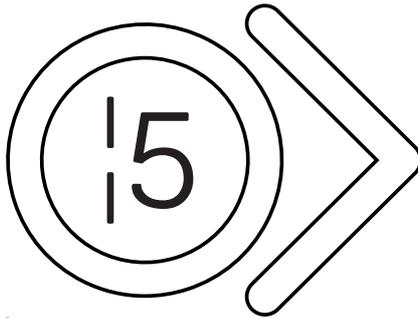
→ Promouvoir des pratiques ergothérapeutiques durables en adéquation avec les enjeux écologiques

→ Renforcer la visibilité des groupes d'intérêt et favoriser leur développement

→ Fluidifier et soutenir les échanges entre pairs

→ Renforcer les liens entre la pratique clinique et la recherche

→ Renforcer les liens avec les représentations internationales



ORIENTATION

# FACILITER → LA DIFFUSION ET LE PARTAGE DES RESSOURCES POUR UNE ERGOTHÉRAPIE DE QUALITÉ

## Contextualisation

L'ANFE a toujours eu à cœur de promouvoir une forme d'exemplarité dans la pratique de l'ergothérapie appuyée par les données probantes, les recommandations nationales et/ou internationales ou encore le processus d'intervention. Elle a donc contribué au long de son histoire à la formation des ergothérapeutes et à la mise à disposition de ressources pour la pratique.

Il importe donc de continuer à promouvoir les pratiques de qualité, notamment en renforçant les liens internationaux, mais également de faciliter la diffusion de ressources face aux freins perçus par les professionnels pour y accéder (manque de temps, contraintes institutionnelles, difficultés d'appropriation du vocabulaire technique et scientifique, méconnaissance d'outils...)

## L'ANFE A POUR AMBITION DE :

→ Faciliter l'accès des ergothérapeutes aux actions, aux informations du cadre de pratique et aux ressources scientifiques

→ Accompagner les ergothérapeutes dans l'appropriation des évolutions de la profession

→ Encourager la réalisation d'une veille professionnelle chez les ergothérapeutes

→ Développer et partager les pratiques cliniques et la recherche à l'échelle internationale



ASSOCIATION  
NATIONALE  
FRANÇAISE DES  
ERGOTHÉRAPEUTES

**SIÈGE :**  
64 rue Nationale  
CS 41362  
75214 PARIS CEDEX 13  
Tél./Fax : **01 45 84 30 97**  
[accueil@anfe.fr](mailto:accueil@anfe.fr)

Membre de la Fédération Mondiale  
des Ergothérapeutes - WFOT  
et du Conseil des Ergothérapeutes pour  
les pays européens - COTEC  
Membre Fondateur de l'Union Interprofessionnelle  
des Associations de Rééducateurs  
et Médico-techniques - UIPARM

**[www.anfe.fr](http://www.anfe.fr)**